



Стрелкова Светлана

Тренды рынка труда 2023г.
Демографическая ситуация в регионе

hrperfect.ru

3 главных фактора, которые мешают развитию экономики России

- ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ
ОГРАНИЧЕНИЯ
- СЛАБЫЙ ВНЕШНИЙ СПРОС НА
РОССИЙСКУЮ ПРОДУКЦИЮ
- ДЕФИЦИТ КАДРОВ, СДЕРЖИВАЕТ ПРОЦЕССЫ
ТРАНСФОРМАЦИИ ЭКОНОМИКИ

**Впервые за последние несколько десятков лет о проблеме
кадрового голода говорят на государственном уровне*

Влияние ситуации с мобилизацией на бизнес

Крупные компании переживают кризис намного сильнее, чем малый и средний бизнес
(давление санкций, проблемы с поставками с запада, замещением запчастей, сокращение заказов, отсутствие гибкости в управлении персоналом)



Компаний

видят негативное влияние ситуации, в т.ч. 30% из-за санкций



Крупных компаний

сокращает персонал и оптимизирует процессы



Компаний

Видят позитивное или нейтральное влияние и новые возможности

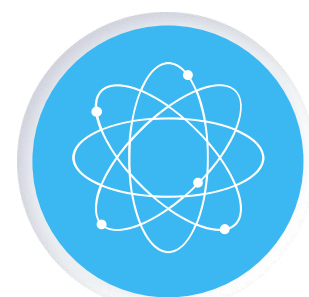


*Опрошено 256 компаний, источник "РБК Pro", февраль 2023г.

ТЕНДЕНЦИИ ИНДУСТРИИ РФ. ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВАКАНСИЙ



ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



СФЕРА НКО



СТРАХОВАНИЕ



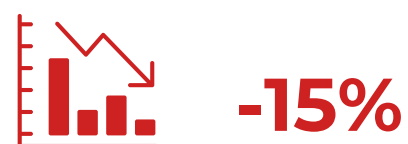
АГРОСЕКТОР



ЛОГИСТИКА
ТРАНСПОРТ



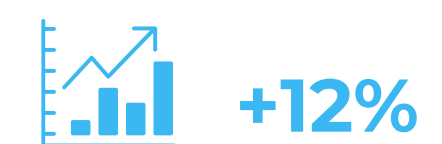
МАРКЕТИНГ
PR



СТРОИТЕЛЬСТВО



БАНКИ
ИНВЕСТИЦИИ



ЭНЕРГЕТИКА
ДОБЫЧА



МЕДИЦИНА
ФАРМАЦЕВТИКА

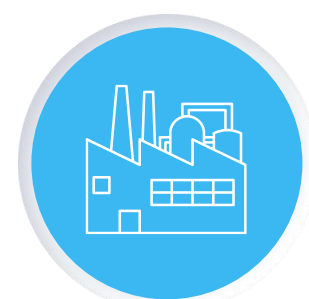


РОЗНИЧНАЯ
ТОРГОВЛЯ



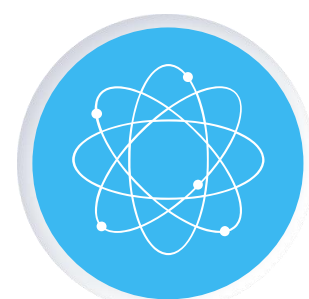
ИНФОРМАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

ТЕНДЕНЦИИ ИНДУСТРИИ САМАРСКОГО РЕГИОНА. ПЕРЕРАСПРЕДЕЛЕНИЕ ВАКАНСИЙ



+44%

ПРОМЫШЛЕННОСТЬ



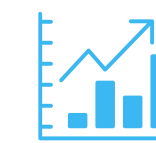
+22%

СФЕРА НКО



+55%

СТРАХОВАНИЕ



+11%

АГРОСЕКТОР



+74%

ЛОГИСТИКА
ТРАНСПОРТ



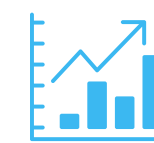
+40%

МАРКЕТИНГ
PR



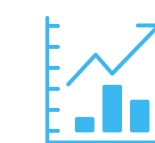
+39%

СТРОИТЕЛЬСТВО



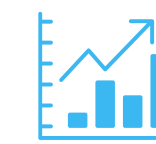
+70%

БАНКИ
ИНВЕСТИЦИИ



+5%

ЭНЕРГЕТИКА
ДОБЫЧА



+7%

МЕДИЦИНА
ФАРМАЦЕВТИКА



+51%

РОЗНИЧНАЯ
ТОРГОВЛЯ



+2%

ИНФОРМАЦИОННЫЕ
ТЕХНОЛОГИИ

*ИСТОЧНИК: HeadHunter Апрель 2023г к апрелю.

Самые дефицитные и востребованные профессии

01 Логисты, водители и курьеры

02 Высокооплачиваемые программисты (Middle, Senior, Lead'ы)

03 Рабочие и ИТР

04 Механизатор, наладчик оборудования в агросектор

05 Аналитик Big Data

06 Специалист по машинному обучению

07 Директор по операционной эффективности

08 SMM- специалист, интернет-маркетолог

09 Специалист по кибербезопасности

10 Корпоративный психолог

ВЫЗОВЫ ВРЕМЕНИ НА РЫНКЕ ТРУДА

НОВЫЕ АКЦЕНТЫ В КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ

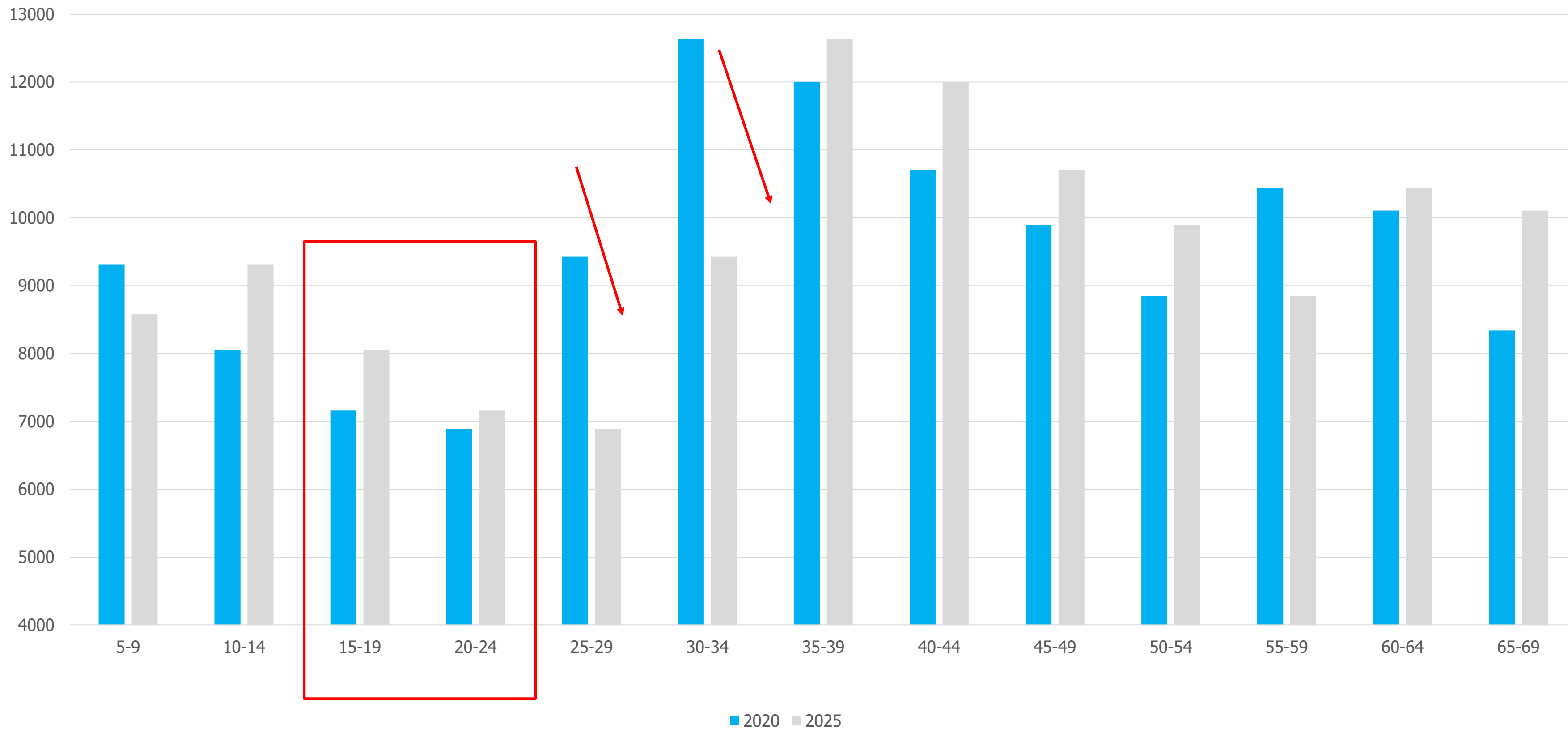
- Демографическая яма (-487 тыс. чел. в 2022г из-за пандемии. "Росстат")
- Отток талантов за рубеж. Общая эмиграция более 1 млн чел (данные "Росстат")
- Дефицит ИТР, рабочих, ИТ. Высокая конкуренция за персонал
- В 1,5 раза увеличился срок закрытия позиций в регионе
- Глобальная автоматизация и развитие интернет-заработка
- Сокращение крупных производств
- Развитие оборонной промышленности и АПК
- Устойчивое снижение безработицы (1 мая 2023г -2,6% Самарская область, "Росстат")
- Урбанизация -отток молодых специалистов из Самары в крупные города (С. Петербург, Москва, Н.Новгород)
- Самара - 22 место по уровню средней заработной платы в России.



ЧТО ОЖИДАЕТ РЫНОК ТРУДА?

- Продолжение турбулентного периода в экономике, не стабильность макроэкономических показателей, самочувствия бизнесов, уровня жизни людей
- Роста количества вакансий (55% за год), и падение спроса на рынке (4 резюме на 1 вакансию)
- Ухудшение демографической ситуации, взросление населения
- Рост дефицита рабочих специальностей и ИТР
- Развитие тренда замещения синих воротничков белыми воротничками. Переобучение на производствах
- Рост заработной платы на дефицитные профессии (рабочие, ИТР, программисты, аналитики, логисты и т.п.)
- Ухудшение условий для белых воротничков популярных профессий
- Снижение текучести (сотрудники будут держаться за работу)
- Автоматизация HR процессов, тренд повышения эффективности СУП
- Развитие малого и среднего бизнеса- число регистраций ИП выросло в марте 2023г. на 7%

Как будет выглядеть демографическая структура в 2025 ("состарили" на 5 лет структуру 2020 года)



ДЕФИЦИТ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

01 Демографическая яма

02 Отток талантов за рубеж

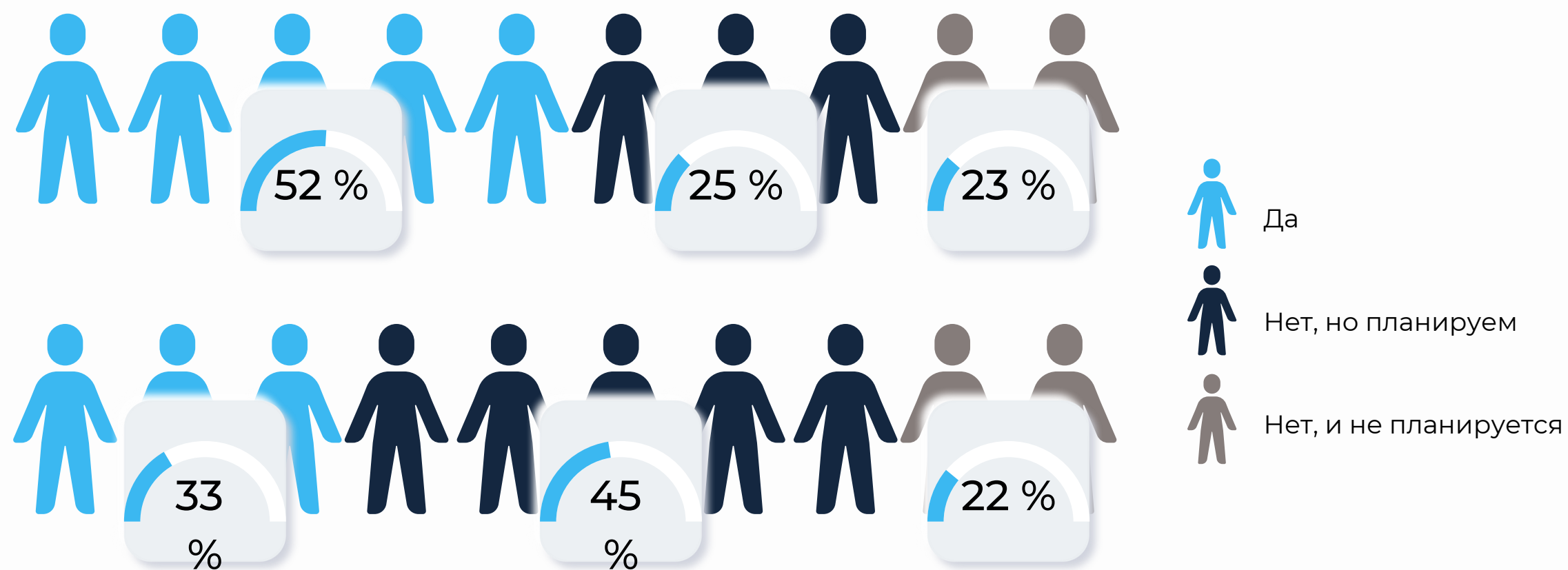
03 Дефицит ИТР, рабочих, ИТ, аналитики

04 Мобилизация. Отток молодых специалистов и рабочих

- Расширение географии поиска
- Повышение среднего возраста персонала, 50 + (привлечение пенсионеров, декретниц, студентов)
- Аутсорсинг функций (аренда кадров)
- Работа с центрами по обеспечению внештатного персонала по РФ
- Привлечение самозанятых
- Привлечение на ДГПХ, с предоставлением корпоративных и социальных льгот таким сотрудникам
- Работа на удаленке с сотрудниками из регионов и из-за рубежа
- Привлечение инвалидов
- Привлечение молодежи до 18 лет

САМОЗАНЯТЫЕ

НА 57% УВЕЛИЧИЛАСЬ ДОЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ,
КОТОРЫЕ СОТРУДНИЧАЮТ С САМОЗАНЯТЫМИ



* В марте 2023г на 7% выросло число зарегистрированных ИП по сравнению с мартом 2022г.



Молодежная занятость

Уже с осени 2022 года работодатели **стали активнее приглашать на собеседование 14-18-летних** соискателей. По данным hh.ru, в апреле этого года этот показатель относительно того же месяца прошлого **года вырос на 26%**.

Лидируют по числу отправленных приглашений розничная торговля, ИТ, HoReCa, B2B-услуги, а также складская логистика.

Чаще всего соискатели **14-16 лет** отправляют резюме **на вакансии курьеров, промоутеров и кредитных специалистов.**

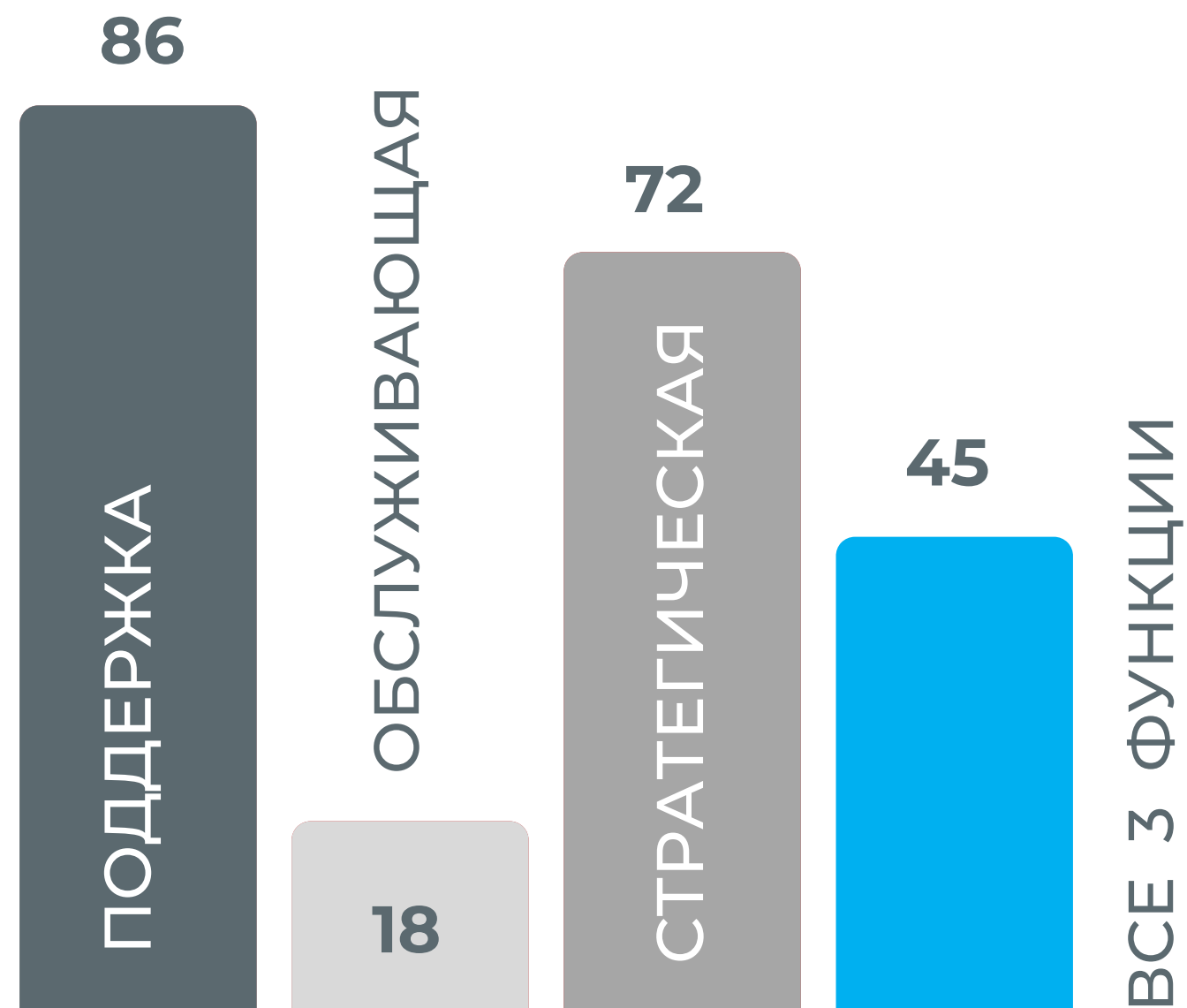
Пятерку замыкают **продавцы-консультанты и продавцы-кассиры**, а также сотрудники ресторанной сферы: **официанты, хостес и бариста.**

ВАЖНЫЕ ФАКТОРЫ для удержания сотрудников, %

ИССЛЕДОВАНИЕ "M CHOICE", февраль 2023г., 40 КОМПАНИЙ



РОЛЬ HR БУДУЩЕГО ДЕСЯТИЛЕТИЯ



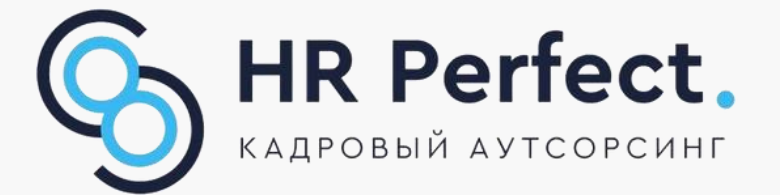
*Опрос 42 чел. (предприниматели+ ТОП-ы Самары), HR-Perfect



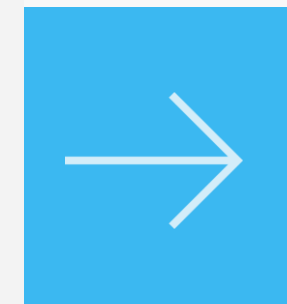
ПОРТРЕТ HRD БУДУЩЕГО ДЕСЯТИЛЕТИЯ

- ТЕХНОЛОГИЧНОСТЬ (ВЛАДЕНИЕ АВТОМАТИЗИРОВАННЫМИ ИНСТРУМЕНТАМИ)
- ВЫСОКАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ КОМПАНИИ
- БИЗНЕС-КОУЧ, ВЛИЯНИЕ НА ЧИСТУЮ ПРИБЫЛЬ
- ЭКСПЕРТНОСТЬ В ПРОЕКТНОМ МЕНЕДЖМЕНТЕ
- УМЕНИЕ АНАЛИЗИРОВАТЬ ЦЕЛЫЙ КОМПЛЕКС HR –МЕТРИК
- ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ЗНАНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
- ЭКСПЕРТНОСТЬ C&V
- ЭМПАТИЯ





ОСТАЛИСЬ
ВОПРОСЫ?



8-917-10-10-964

hrperfect.ru

